

有 945 萬名勞工達到請領條件時，將領不到退休金，退休生活無以為繼。鑒於現行國保、農保、公保都由政府負起財務最終支付責任，唯獨勞保沒有；加上近年來金融風暴、歐債風暴影響，連接拖累勞保、勞退基金操作績效，致勞保、勞退基金累計帳面虧損持續擴大，若政府不負最終財務責任，勢必要由勞工及雇主自行負擔，恐將造成勞工莫大損失。爰此，為落實保障勞工權益，本席強烈要求行政院及相關部會應立即修正相關規定，宣示政府將負起最後支付責任，並合理檢討相關改善方案以減緩勞保財務壓力，避免引發勞工恐慌性的一次請領勞保給付金行為，衍生更多社會問題，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據勞委會精算報告，影響全國 945 萬勞工的勞保基金將在 15 年後破產，如果不做任何補救，則到 50 年後，累積負債高達 33.73 兆。如何讓只能維持 15 年的勞保可延續至少 35 年的壽命，就必須在這 50 年內設法弭平這 33.73 兆的潛在負債。
- 二、在傳出勞保可能在十六、七年後破產，導致現在 50 歲的勞工屆時可能領不到勞保年金的財務危機消息一出，造成勞工人人恐慌，面對可能領不到退休金的情形，民眾罵翻天，勞保局申辦櫃台近日也引爆勞保擠兌潮。

（三十）本院林委員國正，針對政府定調基本工資時薪自明年元旦起調整為新台幣 109 元，月薪部分將視 GDP 成長率、失業率，有條件施行。鑒於台灣經濟研究院日前公布今年 9 月景氣燈號好轉，為讓勞工共享經濟成長果實、維護勞工權益，強烈要求勞委會重新考量儘速調漲基本工資，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據主計總處統計，目前國內工作人口大約有 1,087 萬人，受僱人口約有 814 萬人，若基本工資提高後，其中約有 100 萬人勞工直接受惠，同時也可以稍微提高低收入勞工的消費能力，改善其生活。
- 二、其次，基本工資一旦提高，國民年金和勞工老年年金的投保薪資分級表連動提高，其年金計算基礎也隨之提高；換言之，國民年金和第一級投保的勞工老年年金或相關年金的數額也想對的提高，這些年金的領取人口都是屬於低收入或無收入者，基本工資提高，也有助於改善其經濟生活。

- 三、另外，台灣經濟研究院公布 9 月製造業景氣燈號，由於歐、美、中沒有持續惡化，在貿易回溫加持下，9 月製造業景氣燈號擺脫「連六藍」，亮出黃藍燈。9 月整體製造業信號分數值較 8 月上升 1.19 分，來到 11.15 分，是連續 3 個月上升，終結今年 3 月以來的連續六個月藍燈。
- 四、其中，表現明顯復甦的製造業包括食品業、成衣及服飾品，9 月景氣皆擺脫低迷，轉為「持平」，台經院分析，主因是經營環境變好，原物料投入增加。
- 五、為讓勞工共享經濟成長果實、維護勞工權益，以及照顧勞工朋友是政府的責任，尤其是對越弱勢的邊際勞工的照顧，政府更是責無旁貸，本席強烈要求勞委會儘速重新考量調漲基本工資。

（三十一）本院林委員國正，鑒於大陸籍配偶在台灣의待遇雖不斷由緊而鬆，但和其他外籍配偶相比仍有明顯落差，如外籍配偶四年就可取得身分證，然而大陸配偶卻需要六年，承受種種制度不平衡，造成陸配與其家屬沉重身心壓力。為取得權益衡平原則，建請政府相關單位儘速研修歧視性的法規，將陸配來台取得身分證的規定，「依親居留滿四年」，在台灣合法居留連續二年且每年居住逾 183 天，改為「依親居留滿三年」，每年在台灣合法居留期間須超過 183 天，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據內政部統計，目前來台的外籍配偶，包括大陸配偶，共有 46 萬 8,000 多人，兩岸通婚（含港澳）計 29 萬 7,237 對（含大陸男配偶），占外籍配偶總數 44 萬 4,000 多人的六成七，這個數字還在持續上升。
- 二、過去 20 年來，新移民不斷融入台灣社會，做出各種貢獻，政府也積極的保障新移民權益，希望能提供協助，幫助新移民朋友解決各種困難。政府 4 年前鬆綁許多政策，包括取消保證金規定、放寬外配與陸配的工作資格，「有結婚就可以工作，不一定要等到拿到身分證」。
- 三、然而，根據現行的兩岸人民關係條例規定，大陸配偶依親居留滿四年，且每年在台灣地區合法居留期間逾 183 天，才有取得身分證的機會，和其他外籍配偶相比仍有明顯落差，造成陸配與台灣家屬產生身心壓力。
- 四、為取得權益衡平原則，本席要求政府相關單位儘速研修歧視性的法規，將現行陸配來台取得身分證的規定，「依親居留滿四年」，在台灣合法居留連續二年且每年居住逾 183 天，改為「依親居留滿三年」，每年在台灣合法居留期間須超過 183 天，做到外籍配偶、大陸配偶、新移民一律平權。