

專案質詢

8-2-10-0874

立法院議案關係文書 中華民國101年11月21日印發

案由：本院陳委員根德，針對我國現有勞工政策中有關外勞規定實有多項極需檢討，包括本勞與外勞薪資脫鉤、外勞員額限制等，都應配合社會與產業需求調整，方能提振國內經濟景氣，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據媒體報導，新加坡副總理"尚曼達"在演講中曾經提到，如果新加坡限制外國人才進入本國勞工市場，將導致競爭優勢喪失，重演「人才外流」、「平均薪資降低」的「台灣故事」。對於外國將我們目前的勞工政策視為負面教材，實在讓人覺得丟臉。
- 二、今年五月內閣改組前，當時的經建會副主委單驥，曾經表示勞委會「過度保護」國內員工之下，使得現行法令限制重重，『根本挖不到國際優秀人才』！如果我們的一些制度再不改善，造成企業不斷出走，失業率只會繼續攀升，這對國內勞工會是好消息嗎？
- 三、事實上，根據某人力銀行調查也發現，有 77.47%企業感覺到人才荒趨勢。企業正面臨高階人才外流、基層技術人力缺乏兩極化問題。偏偏勞委會就是針對這些部分毫不願意鬆綁。
- 四、今年三月份，行政院陳院長曾經打算配合自由經濟示範區，思考如何將薪資脫鉤「合理呈現」，這是一個值得研究的方向，但是勞委會表達反對本勞與外勞薪資脫鉤，勞委會主委王如玄不惜以「下台」作為賭注也要抵抗「本外勞基本薪資」脫鉤。難道勞委會主委的意見，可以凌駕其他部會的意見？
- 五、本席認為行政院經濟部、經建會等相關部門應該更有擔當一點，彈性進用外勞的構想是一項進步，尤其在目前台灣經濟環境如此差的時候，更應該採取開放的政策，且不應該只討論進用外勞比例，外勞與本勞薪資問題也應該要一併討論。
- 六、勞委會主委在公開會議上說，新加坡、香港、韓國等國家外勞薪資皆高於我國，但是在向各勞工輸出國仲介查詢後，新加坡外勞月薪約美金四五〇元左右，相當於台幣一萬三千五百元，看護工及幫傭約美金三百元左右，相等於台幣一萬元；香港外勞工資約美金五百元左右，大約台幣一萬五千元；連外勞輸出國泰國，最近也開放引進緬甸勞工，他們給的月

立法院第 8 屆第 2 會期第 10 次會議議案關係文書

薪約美金二五〇元，台幣七千五百元而已。

七、新加坡、香港的國民所得均高於我國甚多，但他們給予外勞的薪資，卻遠低於我國。這些國家本國勞工薪資皆高於外勞甚多，就連泰國本地勞工月薪也有美金三五〇元；我們卻從來沒看到國際勞工組織出面譴責這些國家剝削外勞。反觀我國，外勞月薪約美金六三〇元，女傭看護約美金五三〇元，遠遠高於國際行情。

八、眾多製造業廠商要求外勞薪資和本國勞工脫鉤，主要原因在於我國生產的產品，絕大多數都要外銷，其價格需與其他國家有所競爭，假如人力成本遠高於其他國家，我們的產品還有競爭性嗎？

九、另外勞委會過度管制外勞、外傭的引進，目的在保障本勞的就業機會。但是本勞根本就不願做外勞做的事。僱外勞照護動作不便的老人，只需 2 萬多元；而僱本勞每月 6 萬元都請不到人；何況大多數僱主付不起 6 萬元。所以控制外勞人數的機制導致極多家庭的反感與抱怨。工廠和工程公司也有類似不滿，缺工人卻請不到工人，外勞人數受限，造成工程進度緩慢。

十、若是本勞與外勞薪資脫鉤，調漲本勞最低薪資，相對來說資方的成本壓力就不會那麼大，勞資雙方即能順利達成共識，創造雙贏。我們贊成維護外勞人權，但請同時顧慮到國內雇主及勞工的工作權，否則廠商不願投資設廠，勞工失業率繼續攀升，皆非全民樂見。

十一、本勞與外勞薪資脫鉤問題不單是勞工政策的問題，更是經濟政策的重要一環！如果只是某個部分單以本位主義用偏狹的立場來看待，犧牲的是台灣整體的利益，連帶的還會使原本希望被保護的勞工團體受害！行政院內相關各部會應該好好溝通，讓本勞薪資增加、外勞工作權益得到保障，亦讓企業可以降低成本，增加國際競爭力，讓台灣在惡劣的國際經濟情勢中，再一次突破，再一次起飛！

十二、以上爰請 貴院盡速針對前述問題深入了解並提出相關對策。