

戲大賞，並把電競列為正式的運動項目，扭轉社會觀感，讓台灣的遊戲產業在全世界發光發熱。

(十八) 本院陳委員根德，鑑於政府今公布 8 月份失業率，預期將攀升至逾 4.31%，讓失業率加消費者物價指數年增率的痛苦指數恐飆破 7.73，比新加坡、香港、韓國高，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據統計，國人收入退回 1998 年水準，但物價漲超兇，瓦斯比 1998 年漲 2 倍、油漲 1 倍。行政院主計總處今將公布上月失業率，預期將比 7 月 4.31%再攀升，加上消費者物價指數年增率上月達 3.42%，兩者相加的痛苦指數恐飆破 7.73，遠高於新加坡 7.3、香港 6.9、南韓 4.2。
- 二、輔仁大學商學研究所教授謝邦昌說：「所得不漲、物價上漲是台灣特有現象，國際間並不常見。」主因是 13 年前國內面臨產業轉型西進，許多企業外移後，留下的產業發展面臨瓶頸，薪資不跌也漲不上去；國內物價雖沒劇烈上漲，但每年漲個 2%、3%，累計 13 年也非常可觀，才讓民眾感覺錢越來越薄。
- 三、本席認為面對高物價、低所得等民眾抱怨及外界批評經濟成效不佳，要求行政院相關部會在九月底前針對經濟動能推升提出具體行動方案，尤其經濟部應盡速規劃浮動電價構想及具體作法，並在 2、3 個月內提出有效改革。

(十九) 本院陳委員根德，針對我國現有勞工政策中有關外勞規定實有多項極需檢討，包括本勞與外勞薪資脫鉤、外勞員額限制等，都應配合社會與產業需求調整，方能提振國內經濟景氣，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據媒體報導，新加坡副總理"尚曼達"在演講中曾經提到，如果新加坡限制外國人才進入本國勞工市場，將導致競爭優勢喪失，重演「人才外流」、「平均薪資降低」的「台灣故事」。對於外國將我們目前的勞工政策視為負面教材，實在讓人覺得丟臉。
- 二、今年五月內閣改組前，當時的經建會副主委單驥，曾經表示勞委會「過度保護」國內員工之下，使得現行法令限制重重，『根本挖不到國際優秀人才』！如果我們的一些制度再不改善，造成企業不斷出走，失業率只會繼續攀升，這對國內勞工會是好消息嗎？
- 三、事實上，根據某人力銀行調查也發現，有 77.47%企業感覺到人才荒趨勢。企業正面臨高階人才外流、基層技術人力缺乏兩極化問題。偏偏勞委會就是針對這些部分毫不願意鬆綁。
- 四、今年三月份，行政院陳院長曾經打算配合自由經濟示範區，思考如何將薪資脫鉤「合理呈

現」，這是一個值得研究的方向，但是勞委會表達反對本勞與外勞薪資脫鉤，勞委會主委王如玄不惜以「下台」作為賭注也要抵抗「本外勞基本薪資」脫鉤。難道勞委會主委的意見，可以凌駕其他部會的意見？

- 五、本席認為行政院經濟部、經建會等相關部門應該更有擔當一點，彈性進用外勞的構想是一項進步，尤其在目前台灣經濟環境如此差的時候，更應該採取開放的政策，且不應該只討論進用外勞比例，外勞與本勞薪資問題也應該要一併討論。
- 六、勞委會主委在公開會議上說，新加坡、香港、韓國等國家外勞薪資皆高於我國，但是在向各勞工輸出國仲介查詢後，新加坡外勞月薪約美金四五〇元左右，相當於台幣一萬三千五百元，看護工及幫傭約美金三百元左右，相等於台幣一萬元；香港外勞工資約美金五百元左右，大約台幣一萬五千元；連外勞輸出國泰國，最近也開放引進緬甸勞工，他們給的月薪約美金二五〇元，台幣七千五百元而已。
- 七、新加坡、香港的國民所得均高於我國甚多，但他們給予外勞的薪資，卻遠低於我國。這些國家本國勞工薪資皆高於外勞甚多，就連泰國本地勞工月薪也有美金三五〇元；我們卻從來沒看到國際勞工組織出面譴責這些國家剝削外勞。反觀我國，外勞月薪約美金六三〇元，女傭看護約美金五三〇元，遠遠高於國際行情。
- 八、眾多製造業廠商要求外勞薪資和本國勞工脫鉤，主要原因在於我國生產的產品，絕大多數都要外銷，其價格需與其他國家有所競爭，假如人力成本遠高於其他國家，我們的產品還有競爭性嗎？
- 九、另外勞委會過度管制外勞、外傭的引進，目的在保障本勞的就業機會。但是本勞根本就不願做外勞做的事。僱外勞照護動作不便的老人，只需 2 萬多元；而僱本勞每月 6 萬元都請不到人；何況大多數僱主付不起 6 萬元。所以控制外勞人數的機制導致極多家庭的反感與抱怨。工廠和工程公司也有類似不滿，缺工人卻請不到工人，外勞人數受限，造成工程進度緩慢。
- 十、若是本勞與外勞薪資脫鉤，調漲本勞最低薪資，相對來說資方的成本壓力就不會那麼大，勞資雙方即能順利達成共識，創造雙贏。我們贊成維護外勞人權，但請同時顧慮到國內雇主及勞工的工作權，否則廠商不願投資設廠，勞工失業率繼續攀升，皆非全民樂見。
- 十一、本勞與外勞薪資脫鉤問題不單是勞工政策的問題，更是經濟政策的重要一環！如果只是某個部分單以本位主義用偏狹的立場來看待，犧牲的是台灣整體的利益，連帶的還會使原本希望被保護的勞工團體受害！行政院內相關各部會應該好好溝通，讓本勞薪資增加、外勞工作權益得到保障，亦讓企業可以降低成本，增加國際競爭力，讓台灣在惡劣的國際經濟情勢中，再一次突破，再一次起飛！
- 十二、以上爰請 貴院盡速針對前述問題深入了解並提出相關對策。

（二十）本院陳委員根德，鑑於全球人口日漸老化，無論是富裕國或新興經濟體，財政與醫療負擔愈來愈沉重，無可救藥的阿茲海默