

專案質詢

9-2-1-0034

立法院議案關係文書 中華民國 105 年 9 月 7 日印發

案由：本院李委員彥秀，建請行政院檢討兵役制度問題，是以針對明年是否繼續徵集 1993 年次以前之役男入營，服一年常備兵役。國防部原定 2015 年底後，不再徵召義務役役男服常備兵役；但 2015 年 8 月，因計志願役人數無法達標，宣布 2016 年將再徵集 23,100 名役男入營，補足缺額。然現行是募徵併行制，預計今年底達成全募兵制目標可能延至明年。但對於 83 年次後，服完四個月軍事教育訓練即可，影響甚為不鉅，但 82 年底以前出生之義務役男皆為不確定。茲事體大，至關重要，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、根據國防部之數據顯示，以 104 年為例，招獲數 18,550 人，但留營比例 73.2%—13,578 人，仍是低於目標數。目前國軍「編制員額」19 萬 6 千人；即使以 2016 年志願役官兵之「預算員額」也僅有 14 萬 9,108 人；仍有五萬人的差距，在總員額維持不變之下，即使今年順利招募到去年標準 1 萬 8,000 人（扣除退伍人員後），至少仍有 32,000 人缺口。每年兵力規模每況愈下，影響我國之戰力要求，加上募兵制之政策更為搖擺不定，更加速動搖國家國防政策之根基。
- 二、其 82 年次以前之役男，本就需服兵役，而不需服義務役者，也要服替代役，且役期也未調整或改變。對於 82 年次以前之年輕人，心境上皆處於等待狀態，對其自我生涯規劃可能因受徵兵之事而擱置。
- 三、我國強調未來將加深國防自主，朝向大力發展國防產業聚落，其中國機、國艦的國造更是國防產業重點，但我國要有國防產業之大計畫，就是必要廣納、吸引人才、資金、技術，並根留於台灣，但缺乏最為基礎之人才招募政策，對我國國防產業何來出路可言。
- 四、是故，務實之兵力整建、嚴格戰訓本務、加速戰力整合之方針，如果此根本性問題無法有效解決，然我國募兵政策永遠無法順利推行，阻礙之大。