

專案質詢

9-2-5-0265

立法院議案關係文書 中華民國105年10月5日印發

案由：本院黃委員昭順，針對英國牛津經濟研究院發布「全球人才2021」報告，2021年台灣人才外流將達世界第一，每10人外流就有6名是專業人才，再籲請政府重視人才流失的嚴重性。這類的調查，已不只一次再加上人口老化與出生率偏低等問題難以解決，勞動力不足的情況已是必然，若人才又急速流失，對國家發展及競爭力提升，必將有重大影響！因此，在政府推動五加二產業，以及亞洲矽谷政策即將上路之際，正視人才短缺問題，積極招攬人才回流，應是政府應優先解決的課題，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、國內曾多次針對上班族赴海外工作的意願做過調查，發現台灣上班族出走意願高達八成，最關鍵原因是薪資太低，其次是想拓展國際視野，第三則是看好海外市場與產業機會。近來，更傳出大陸已跳過台灣，直接至矽谷挖角IC設計工程師，而且提供的年薪達人民幣百萬元，這種薪資已接近矽谷一般水平，也對海外人才形成磁吸力量。大陸更已從「招商引資」逐步轉向「招才引智」，放寬外國優秀留學生等境外人士在中國大陸的工作限制，同時也積極鼓吹台灣年輕人赴大陸工作或創業，這些都是有系統、有組織地在進行，對於已經人才亟缺的台灣來說，更是雪上加霜。
- 二、在長期人才的培育上，儘管台灣目前有大量的本地碩博士教育，但對於高端及創新領域，或是國內較少投入的科技學門，政府則應增加公費留學名額，拔擢優秀人才赴海外學習，為未來產業升級儲備人才庫，或許10年、20年後，可以像當年培植半導體產業的情況，讓人才回台貢獻。從台灣產業發展角度來看，台灣要發展像星、港的「國際金融中心」模式，目前看來困難重重，比較可行的還是採取日、韓的「產業升級」模式，強化專利、技術、高科技創新等，吸引擁有這種競爭優勢的人才加入，勢必是轉型升級的努力重點。
- 三、對於需才恐急的個別企業來說，解決人才不足的方法也很多，以開放式創新為例，企業運

立法院第9屆第2會期第5次會議議案關係文書

用外部人才與資源來幫助本身進行研究開發，已是相當普遍的現象，如今人力資源的發展模式也很類似，企業也應積極運用外部人才，強化人才競爭力。因此，對於政府來說，在推出各種產業政策時，最優先的工作，應該將吸引海外人才列為第一重點，除了去除人才來台工作的阻礙，也要積極進行全球優秀人才的招攬行動。