

我國同樣爆發大規模傳染之禽流感，否則不僅重創我國養禽產業，更有可能進而影響國民健康。另外，應公布國外相關禽流感爆發地區，提醒民眾旅遊時應多加注意，不要接觸禽鳥類，避免禽傳人之風險發生。

(十二) 本院江委員永昌，就日前接獲民眾詢問，有關日前群聯電子股份有限公司（下稱「群聯」）遭檢調搜索一案的後續發展。經報載指出，群聯疑似違反證交法遭檢調搜索後，金融監督管理委員會（下稱「金管會」）函示要求群聯應將聯東電子、華威達科技、永馳科技納入合併財報，並於限期內交出重編後財報。由於群聯公司一案事涉投資人權益與信心，為防止重大金融案件的再度發生，金管會應就群聯是否涉有行政裁罰之情事，盡速公開調查結果以讓投資大眾瞭解。爰此，特向行政院提出質詢。

說明：如案由。

(十三) 本院賴委員瑞隆，鑑於衛生福利部疾病管制署於 105 年 9 月在高雄國際航空站捕獲錢鼠送至實驗室檢驗檢出漢他病毒陽性，檢驗後卻未立即通知航空站及進行正常通報機制，遲至 105 年 11 月 24 日與高雄航站定期召開衛生小組會議時，才告知實情並要求加強環境清潔與防鼠措施，顯見疾病管制署對於傳染病防制與相關檢驗通報作業流程有明顯疏失。為有效督促疾病管制署落實高雄航空站防檢工作，以及環境清潔等措施，爰要求交通部、衛生福利部應增加高雄航空站防疫預算，其次，衛生福利部應於兩周內提出檢討改進報告和懲處名單，特向行政院提出質詢。

說明：

一、疾病管制署於今年 9 月進行機場病媒蚊防治時，共捕獲 15 隻鼠類，包含 12 隻錢鼠、3 隻溝鼠，其中於空勤總隊停機坪辦公室捕獲的 1 隻錢鼠，經檢驗發現帶有漢他病毒，雖經研判僅是個案，未有群聚情形出現。惟疾病管制署卻於發現後，僅通知高雄航空站做好防疫，卻未告知感染漢他病毒，遲至 11 月 24 日高雄衛生安全小組會議才予以告知。

二、漢他病毒屬於第二類法定傳染疾病，在二次世界大戰前，日本及蘇俄報告出現病例，1951

年聯合國部隊報告韓國有病例，目前盛行於中國大陸之華中及華南地區，每年約有 10 萬至 20 萬病例。漢他病毒傳染宿主為老鼠等齧齒類動物，傳播途徑則為唾液、糞便和尿液等等，感染症狀則為發燒、身體疼痛、出血，甚至會導致腎病變、呼吸衰竭等等，目前並未有疫苗可供預防。專家表示預防方法主要為老鼠的防治，然高雄航站每年僅編列 20-30 萬元防疫滅鼠經費，但機場範圍廣泛，防疫經費顯然不足，相關主管機關應提升高雄航空站之防疫預算，以加強滅鼠防疫與航站清潔工作。

（十四）本院賴委員瑞隆，針對有關「勞動部勞工保險局編制表，於基層薦任人員之員額配置顯有失衡平，致基層人員流動性過大，恐影響勞保局對千萬勞工之服務品質」一案，行政院之答覆並未深入瞭解勞動部勞工保險局編制表架構之合理性，即認目前不宜修正，顯未正視問題所在，亦無處理問題之意願，特再向行政院提出質詢。

說明：

- 一、勞動部勞工保險局編制表於基層薦任人員之員額配置顯有失衡，致基層人員流動性過大，應適度檢討合理調整其組織編制，前已向行政院提出質詢案，行政院回覆以勞保局改制迄今僅 2 年餘，且 104 年已曾修正，為避免修編頻繁影響組織及人員安定，短期內如無重大或特殊事由，尚不宜再予修正。
- 二、查勞動部及所屬勞動力發展署，其薦任層級之視察、專員及科員之比例均為 1：1.4：3.3，另同性質之健保署比例則為 1：2.5：4.9，而勞保局比例卻為 1：1.9：10.3，除與勞動部及所屬單位員額配置比例相去甚遠外，亦與同為由事業機構改制為行政機關之健保署差距甚大，此係 104 年勞保局組編制表修正後之現狀分析。惟行政院答復內容未予詳究分析其基層編制之合理性，亦未就勞保局員額配置現狀瞭解其困境，即以 104 年已同意其修正編制表為由，決定短期內不宜再修正，完全未正視本席所提之問題。
- 三、勞保局服務之被保險人數高達 1,500 萬人，每月發放之各項年金或津貼也高達 300 萬人，業務量及電話量均非常龐大而複雜，基層同仁原即工作負荷沈重。又因勞保局編制表專員、視察員額配置不合理，使得眾多經過國家考試進入勞保局之年輕優秀人才迫於陞遷窄門而紛紛求去，基層同仁嚴重流失，離職或商調人數逐年攀升。以今年考試院錄取勞工行政類科人員計 82 人來看，其中勞保局需求人數即達 56 人，將近 7 成，顯見勞保局缺額之殷切。勞保局人員流動性過高，無法保留培植中階幹部，長期以往將降低對勞工服務之品質，顯見缺乏彈性的編制表才是影響人員安定及組織發展之所在。
- 四、勞保局目前六職等科員員額高達 670 人，但七職等專員之員額遽降為 125 人，八職等視察則為 65 人，與一般行政院三級機關之配置差距極大，且據本席瞭解，基層同仁修正編制表